

Tidpunkt 22.05.2025, kl 18:00

Mötesplats Pelastuslaitos, Ruiskumestarintie 2, Porvoo/ Räddningsverket, Sprutmästaregatan 2, Borgå

Mötesärenden

- § 120 Mötets laglighet och beslutförhet**
- § 121 Val av protokolljusterare**
- § 122 Jämställdhetsplan och plan för likabehandling för Östra Nylands välfärdsområde 2025–2026**
- § 123 Godkännande av anvisningar om upprättande Östra Nylands välfärdsområdes budget för år 2026**
- § 124 Att utnämna ombud till den ordinarie bolagsstämman för Uudenmaan Vammaispalvelut Oy 13.6.2025**
- § 125 Inrättande av en tidsbegränsad tjänst som socialarbetare vid tjänster för äldre**
- § 126 Justering av behörighetsvillkoren för tjänsten som fastighetschef**
- § 127 Förnyande av serviceavtal med HPK Palvelut Oy**
- § 128 Breddande av HPK Palvelut Oy:s ägarbas**
- § 129 Val av ordförande och vice ordförande för välfärdsområdesfullmäktige för mandattiden 2025–2029**
- § 130 Val av välfärdsområdesfullmäktiges valnämnd för mandattiden 2025–2029**
- § 131 Val av välfärdsområdesstyrelse och dess presidium för mandattiden 2025–2029**
- § 132 Val av revisionsnämnd för mandattiden 2025–2029**
- § 133 Val av nationalspråksnämnd för mandattiden 2025–2029**
- § 134 Val av välfärdsområdesvalnämnd för mandattiden 2025–2029**
- § 135 Val av nämnden för ordnande av tjänster för mandattiden 2025–2029**
- § 136 Val av nämnden för beredskap och säkerhet för mandattiden 2025–2029**
- § 137 Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (hyvinvointialuelaki 97 §)**
- § 138 Uppföljning av nämndernas beslut**
- § 139 Övriga ärenden**

Ledamöter

Mikaela Nylander, ordförande
Jorma Wiitakorpi, 1. vice ordförande
Tapani Eskola, 2. vice ordförande
Camilla Söderström, sekreterare
Pia Baumgartner
Patrik Björkman
Bernhard Edgren
Kristian Forsman
Nea Hjelt
Riku Honkasalo
Arto Kujala
Kaj Lindqvist
Marketta Mattila
Jenna Perokorpi
Marika Railila
Kevin Servin
Elin Blomqvist-Valtonen, aluevaltuuston 1. varapj. /välfärdsområdesfullm. 1. vice ordf.
Annika Immonen, sosiaali- ja terveystoiminta /social- och hälsovårdsdirektör
Arja Isotalo, aluevaltuuston 2. varapj. /välfärdsområdesfullm. 2. vice ordf.
Peter Johansson, pelastustoiminta /räddningsdirektör
Mika Kosunen, viestintätoiminta /kommunikationsdirektör
Tom Liljestränd, kansalliskeskus pj. /nationalspråknämndens ordf.
Max Lönnqvist, hyvinvointialuejohtaja /välfärdsområdesdirektör
Heikki Vestman, aluevaltuuston pj. / välfärdsområdesfullmäktiges ordf.

§ 120

Mötets laglighet och beslutförhet

Mötets lagenlighet och beslutförhet konstateras.

Enligt välfärdsområdets förvaltningsstadga (144 §) ska möteskallelsen skickas tre dagar före mötet. Inom samma tid ska det informeras om mötet på välfärdsområdets webbplats i det allmänna datanätet (145 §).

Kallelsen har skickats per e-post 19.5.2025 och samtidigt publicerats på Östra Nylands välfärdsområdes webbplats.

Beslutsförslag

Mötet konstateras lagenligt sammankallat och beslutfört.

§ 121

Val av protokolljusterare

Val av protokolljusterare till mötet.

När protokollet är färdigt skickar sekreteraren protokollet till ordförande och de utsedda protokolljusterarna för att justeras elektroniskt.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen väljer Nea Hjelt och Patrik Björkman till mötets protokolljusterare.

Välfärdsområdesstyrelsen, § 56, 13.03.2025

Välfärdsområdesstyrelsen, § 122, 22.05.2025

§ 122

Jämställdhetsplan och plan för likabehandling för Östra Nylands välfärdsområde 2025–2026

IUHVA Dno-2025-412

Välfärdsområdesstyrelsen, 13.03.2025, § 56

Bilagor

- 1 Liite_Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2025–2026
- 2 Bilaga_Plan för jämställdhet och likabehandling 2025–2026

Beredning och tilläggsuppgifter:
förvaltningsdirektör Camilla Söderström
camilla.soderstrom1(at)itauusimaa.fi
planerare Melissa Tuomala
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Enligt diskrimineringslagen är myndigheter, privata aktörer som sköter offentliga förvaltningsuppgifter, utbildningsanordnare och arbetsgivare skyldiga att utvärdera och främja likabehandling i sin verksamhet. Dessa aktörer ska utarbeta en funktionell likabehandlingsplan (konkreta åtgärder för att främja likabehandling) och en likabehandlingsplan för arbetsgivare (utveckla bl.a. arbetsförhållanden och urvalsprocesser för personal).

Enligt lagen om jämställdhet ska arbetsgivare målmedvetet och systematiskt förebygga diskriminering på grund av könsidentitet eller könsuttryck. Denna skyldighet ska beaktas när man utarbetar jämställdhetsplaner och fattar beslut om åtgärder som främjar jämställdhet. Om antalet anställda som en arbetsgivare har i sin tjänst regelbundet är minst 30, måste arbetsgivaren minst vartannat år utarbeta en jämställdhetsplan som i synnerhet rör lönesättning och andra anställningsvillkor, enligt vilken man förverkligar åtgärder som främjar jämställdheten.

Man kan utarbeta jämställdhetsplanen tillsammans med likabehandlingsplanen.

Välfärdsområdets första plan för jämställdhet och likabehandling har utarbetats som ett samarbete mellan den allmänna förvaltningen och personalförvaltningen. Man har begärt utlåtanden om planens utkast av organisationens olika ledningsgrupper, speciellt av social- och hälsovårdens ledningsgrupp. Planen har presenterats på samarbetsorganets sammanträde 27.2.2025.

Det finns två delar i planen för jämställdhet och likabehandling, jämställdhet och likabehandling i social- och hälsovårdens tjänster (den s.k. funktionella delen) samt jämställdhet och likabehandling inom organisationen (den s.k. arbetsgivarens del). I båda delarna ingår utvecklingsobjekt, åtgärder och mätare kopplade till dessa samt ansvariga parter.

Räddningsväsendet har en egen plan för jämställdhet och likabehandling, som uppdateras efter att välfärdsområdets plan har godkänts.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att anteckna planen för jämställdhet och likabehandling för kännedom, och begära utlåtanden om planen av påverkansorganen samt nämnden för ordnande av tjänster, nämnden för utveckling och samarbete, nämnden för beredskap och säkerhet och nationalspråksnämnden före 25.4.2025.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade att anteckna planen för jämställdhet och likabehandling för kännedom, och begära utlåtanden om planen av påverkansorganen samt nämnden för ordnande av tjänster, nämnden för utveckling och samarbete, nämnden för beredskap och säkerhet och nationalspråksnämnden före 25.4.2025.

Välfärdsområdesstyrelsen, 22.05.2025, § 122

Bilagor

- 1 Liite_Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma ah 22052025
- 2 Liite_Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma_2025–2026, pelastuslaitos
- 3 Bilaga_Plan för jämställdhet och likabehandling 2025–2026 ah 22052025
- 4 Bilaga_Plan för jämställdhet och likabehandling 2025–2026, räddningsverket

Kompletterande material

- 1 Oheismateriaali_Vammaisneuvoston lausunto tasa-arvo 2025 05 12
- 2 Oheismateriaali_Vanhusneuvoston lausunto _ Äldrerådets utlåtande IUHVADno-2025-412
- 3 Oheismateriaali_Nuorisovaltuuston lausunto Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta
- 4 Oheismateriaali_Pöytäkirjan ote-Kansalliskielilautakunta - 15.04.2025
- 5 Oheismateriaali_Pöytäkirjan ote-Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta 09.04.2025
- 6 Oheismateriaali_Pöytäkirjan ote-Varautuminen ja turvallisuus -lautakunta 22.04.2025
- 7 Oheismateriaali_Pöytäkirjan_ote_Palvelujen_järjestäminen_lautakunta__14.05.2025__klo_16_38
- 8 Kompletterande material_Protokollsutdrag-Nationalspråksnämnden 15.04.2025
- 9 Kompletterande material_Protokollsutdrag-Nämnden för utveckling och samarbete 09.04.2025
- 10 Kompletterande material_Protokollsutdrag-Nämnden för beredskap och säkerhet 22.04.2025
- 11 Kompletterande material_Protokollsutdrag_Nämnden_för_ordnande_av_tjänster__14.05.2025__kl_16_38

Valmistelu ja lisätiedot:

hallintojohtaja Camilla Söderström
camilla.soderstrom1(at)itauusimaa.fi
suunnittelija Melissa Tuomala
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade 13.3.2025 (§ 56) att anteckna planen för jämställdhet och likabehandling för kännedom och begära utlåtanden om planen av påverkansorganen samt nämnden för ordnande av tjänster, nämnden för utveckling och samarbete, nämnden för beredskap och säkerhet och nationalspråksnämnden. De inkomna utlåtandena finns bifogade till föredragningslistan som kompletterande materiel.

Innehållet i planen har uppdaterats så att under Utvecklingsobjekt 2025–2026, tabellens 8:e utvecklingsobjekt "Effektivisering av ingripande i diskriminering" den ansvariga parten har ändrats från "Arbetshälsokoordinator, arbetarskyddschef" till "Alla ansvarsområden". Dessutom har stapeldiagrammet "Respons på den betjäning som ni fick på ert modersmål" uppdaterats och beskriver finsk-, svensk- och engelskspråkig service 2024.

Planen har också uppdaterats från utkastsstadiet tekniskt så att den har flyttats till välfärdsområdets rapportunderlag och är lodrat i stället för vågrät.

Man har strävat efter att beakta de förslag som ingick i det utlåtande som avgetts av nämnden för utveckling och samarbete. Nämnden uppmärksammade att man i utkastet hade definierat utvecklingsåtgärder för barn och unga samt för personer i arbetsför ålder, men att inga riktade utvecklingsåtgärder hade föreslagits i förhållande till de äldre. Det finns sammanlagt tio utvecklingsåtgärder för två år, och till exempel "Förebyggande av digital utslagning" gäller även äldre. I samband med uppdateringen av planen år 2026 ska man bland annat evaluera utvecklingsåtgärder och genomförandet av dem samt behovet av att ändra åtgärder.

Tekniska och innehållsmässiga korrigeringar i enlighet med det utlåtande som avgavs av rådet för personer med funktionsnedsättning har gjorts i planen.

Nämnden för ordnande av tjänster tar i sitt utlåtande ställning till diskriminering på grund av graviditet. "Lagen förbjuder entydigt diskriminering på grund av graviditet och Östra Nylands välfärdsområde ska beakta denna skyldighet även i sin plan för jämställdhet och likabehandling". I planen nämns i fråga om jämställdhetslagen bl.a. följande: "Syftet med lagen om jämställdhet är att förhindra diskriminering på grund av kön och främja jämställdhet mellan män och kvinnor samt i detta syfte förbättra kvinnans ställning speciellt i arbetslivet." Välfärdsområdet fungerar i enlighet med lagen, även enligt de separata exempel och krav som nämns i lagen.

Nämnden för beredskap och säkerhet konstaterade vid sitt sammanträde 22.4.2025 (§ 14) att välfärdsområdets likabehandlings- och jämställdhetsplan är väl utarbetad och ingående. Dessutom godkände nämnden räddningsverksamhetens egen, uppdaterade likabehandlings- och jämställdhetsplan och föreslog välfärdsområdesstyrelsen att denna godkänner den som bilaga till välfärdsområdets likabehandlings- och jämställdhetsplan.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen godkänner välfärdsområdets bifogade jämställdhets- och likabehandlingsplan 2025–2026 samt räddningsverksamhetens uppdaterade likabehandlings- och jämställdhetsplan, som anslutits till välfärdsområdets plan som bilaga.

§ 123

Godkännande av anvisningar om upprättande Östra Nylands välfärdsområdes budget för år 2026

IUHVAADno-2025-1728

Bilagor

- 1 Liite_Talousarvion laadintaohje 2026–2028
- 2 Bilaga_Anvisning för utarbetande av budget 2026–2028

Beredning och tilläggsinformation:
ekonomidirektör Minna Sevón
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

Enligt 74 § i förvaltningsstadgan för Östra Nylands välfärdsområde godkänner välfärdsområdesstyrelsen planeringsramarna och anvisningar för hur budgeten ska göras upp.

Anvisningarna om upprättande av budget gäller budgeten för år 2026 och planeringsåren 2026–2028. Anvisningarna innefattar de dokument och de bedömningar av finansieringen som väsentligen sammanhänger med ekonomihanteringen, sådana de förelåg vid tidpunkten för beredningen av anvisningarna. Anvisningarna har formulerats så att de ska vara informativa och så att de främjar förutsättningarna för budgetberedningen, och de innehåller en tidsplan för upprättandet och behandlingen av budgeten.

Det föreskrivs i lagen om välfärdsområden (611/2021) att välfärdsområdesfullmäktige före utgången av varje år ska godkänna en budget för välfärdsområdet för det följande kalenderåret. Budgeten ska iakttas i välfärdsområdets verksamhet och ekonomi (115 §). Budgeten innefattar en investeringsplan och en ekonomiplan för minst tre år av vilka budgetåret är det första. Budgeten ska innehålla de anslag och beräknade inkomster som uppgifterna förutsätter. Dessutom ska den innehålla en redogörelse för hur finansieringsbehovet ska täckas utan långfristiga lån.

Budgeten och ekonomiplanen består av en driftsekonomi- och resultaträkningsdel samt en investerings- och finansieringsdel. I ekonomiplanen godkänns målen för verksamheten och ekonomin, vilka ska vara i överensstämmelse med välfärdsområdets strategi. Planen ska vara i balans eller uppvisa ett överskott senast vid utgången av det andra året efter budgetåret. Ett eventuellt underskott i balansräkningen ska täckas inom två år från ingången av det år som följer efter det att bokslutet fastställdes (115 §).

I driftsekonomidelen framläggs i form av en beräkning de verksamhetsmässiga och ekonomiska målen för sektorerna, som sorterar under nämnderna. I beräkningen har driftsutgifterna dragits av från driftsinkomsterna. Resultaträkningen upprättas för hela välfärdsområdet och den ska beakta hur väl de internt tillförda medlen räcker till för driftsutgifterna och avskrivningarna.

Investeringsdelen ska visa inkomster och utgifter samt avskrivningar och lånefinansiering. Av den ska förutom välfärdsområdets investeringar även de investeringar gjorda av koncernen som är mest betydande för verksamheten och

ekonomin framgå, och den ska basera sig på den i 16 § avsedda investeringsplan som de behöriga ministerierna har godkänt i enlighet med vad som föreskrivs särskilt (115 §). I finansieringsdelen beskrivs de målsättningar som gäller finansieringen av verksamheten och målvärdena för de nyckeltal som indikerar hur målen har uppfyllts samt visas medlens ursprung och användning.

Välfärdsområdesstyrelsen behandlar Östra Nylands välfärdsområdes budgetförslag för år 2026 och ekonomiplanen 2026–2028 vid sina sammanträden 9.10.2025 och 30.10.2025, varefter budgeten går vidare till välfärdsområdesfullmäktige för godkännande 9.12.2025.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

- godkänna anvisningarna om upprättande av budget
- ge ekonomitjänsterna vid koncern- och strategitjänsterna fullmakt att göra tekniska korrigeringar i anvisningarna om upprättande av budget.

§ 124

**Att utnämna ombud till den ordinarie bolagsstämman för Uudenmaan Vammaispalvelut Oy
13.6.2025**

IUHVAADno-2025-1605

Bilagor

1 Liite_UVP Oy yhtiökokouskutsu, esityslista 13062025

Beredning och tilläggsuppgifter:
förvaltningschef Lilian Andergård-Stenstrand,
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

Samkommunen Eteva, vars verksamhet upphörde 31.12.2022 på grund av välfärdsområdesreformen, ägde Uudenmaan Vammaispalvelut Oy, där sex välfärdsområden 1.1.2023 tog över som ägare: Mellersta Nyland, Västra Nyland, Vanda och Kervo, Egentliga Tavastland och Päijänne-Tavastland samt Östra Nyland. Östra Nylands välfärdsområde har en ägarandel på 10,13 % i bolaget.

Bolaget äger, förvaltar och hyr ut fastigheter och aktielägenheter som är avsedda för boende och serviceverksamhet för handikappade. Bolaget kan också producera andra tjänster för handikappade, inklusive fastighetstjänster.

Bolagsstämman för Uudenmaan Vammaispalvelut Oy ordnas 13.6.2025 kl. 10.00 i Träskända. Det är även möjligt att delta i mötet på distans via Teams. Bolagsstämman behandlar sedvanliga bolagsstämmoärenden enligt föredragningslistan.

Enligt 19 § 19 punkten i förvaltningsstadgan för Östra Nylands välfärdsområde utser välfärdsområdesstyrelsen ombud till bolagsstämmorna och ger dem de handlingsdirektiv som ägarstyrningen förutsätter.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. utse fastighetsmanager Jarno Keränen som ombud till den ordinarie bolagsstämman för Uudenmaan Vammaispalvelut Oy, som äger rum 13.6.2025 kl. 10.00,
2. ge ombudet som handlingsdirektiv att understöda bottenförslagen enligt föredragningslistan och föreslå fastighetsmanager Jarno Keränen som medlem i bolagets styrelse.

§ 125

Inrättande av en tidsbegränsad tjänst som socialarbetare vid tjänster för äldre

IUHVADno-2025-1768

Beredning och tilläggsuppgifter:
ansvarsområdesdirektör Kirsi Oksanen,
enhetschef Netta Mäkinen
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

Enligt 92 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) står de som är anställda hos ett välfärdsområde antingen i tjänsteförhållande eller i arbetsavtalsförhållande till välfärdsområdet. Det bestäms i 47 § i förvaltningsstadgan att välfärdsområdesstyrelsen beslutar om inrättande och indragning av tjänster samt om ändring av beteckningarna för dem samt om ombildning av tjänsteförhållande till arbetsavtalsförhållande.

Välfärdsområdets ledningsgrupp har vid sitt möte 25.3.2025 förordat att det beviljade extra statsunderstödet används för att anställa en socialarbetare i tidsbegränsad anställning under tiden 1.6–31.12.2025 inom gerontologiskt socialt arbete vid tjänster för äldre.

Gerontologiskt socialt arbete är inriktat på personer över 65 år som inte har ett fungerande stödnätverk och som behöver särskilt stöd. Arbetet har fokus på att hjälpa på ett helhetsbetonat sätt, såsom att hjälpa till med servicehandledning, med att motivera och med att stärka kraftresurserna. Målet är att förbättra de äldres välmående och förebygga övergången till de tyngsta tjänsterna. Vid tjänster för äldre finns två tjänster som socialarbetare. Det nuvarande antalet socialarbetare räcker inte till för det ökade servicebehovet. För närvarande räcker socialarbetarnas resurser inte till för klientförhållanden där det finns ett behov av särskilt stöd. Antalet äldre ökar och antalet krissituationer av olika slag har ökat årligen och ökningen väntas fortsätta. Antalet orosanmälningar har ökat med 38 procent jämfört med året innan. På grund av behovet av gerontologiskt socialt arbete och det ökade antalet klienter bör det gerontologiska sociala arbetet utvecklas och processerna göras smidigare så att de motsvarar klienternas servicebehov. Utvecklandet av det gerontologiska sociala arbetet kräver stark substanskompetens och resurser.

Det har bedömts att den nya funktionshindersservicelagen leder till ett ökat antal klientförhållanden där socialvårdslagen tillämpas. I fråga om klienter där socialvårdslagen tillämpas kan ökningen av antalet klienter äventyra klientens intresse och genomförandet av ett systematiskt socialarbete. I och med ändringen av funktionshindersservicelagen har man inom välfärdsområdet startat en modell med MONI-team, där en socialarbetare vid tjänster för äldre borde vara med. Dessutom har en ny verksamhetsmodell utvecklats för att göra samarbetet kring klienter som anlitar flera tjänster (socialvård och hälsovård) smidigare. Dessa båda arrangemang som håller på att utvecklas är viktiga med tanke på en korrekt inriktning av det stöd och den service som klienten behöver och svarar mot de mål som angetts i produktivitetsprogrammet.

Den uppgiftsrelaterade lönen för en socialarbetare är 4 088 euro/månad.
Behörighetsvillkor är behörighet enligt 7 § i lagen om yrkesutbildade personer inom

socialvården (817/2015) och legitimation som yrkesutbildad person beviljad av Valvira samt goda muntliga och skriftliga kunskaper i det ena inhemska språket och muntliga språkkunskaper i det andra inhemska språket eller sådana språkkunskaper som arbetsuppgifterna förutsätter.

Den tjänst som avses bli inrättad ingår inte i personalplanen för år 2025.
Lönekostnaderna täcks med statsunderstöd som beviljats välfärdsområdet för att etablera verksamheten.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar inrätta en tidsbegränsad tjänst som socialarbetare vid tjänster för äldre (kostnadsställe 4721) för tiden 1.6–31.12.2025.

Behörighetsvillkor är behörighet enligt 7 § i lagen om yrkesutbildade personer inom socialvården (817/2015) och legitimation som yrkesutbildad person beviljad av Valvira samt goda muntliga och skriftliga kunskaper i det ena inhemska språket och muntliga språkkunskaper i det andra inhemska språket eller sådana språkkunskaper som arbetsuppgifterna förutsätter.

Paragrafen justeras genast.

§ 126

Justering av behörighetsvillkoren för tjänsten som fastighetschef

IUHVADno-2025-1777

Beredning och tilläggsuppgifter:
förvaltningsdirektör Camilla Söderström
camilla.soderstrom1(at)itauusimaa.fi

Välfärdsområdesstyrelsen har 6.10.2022 (§ 5) inrättat tjänster inom koncern- och strategitjänster och 3.11.2022 (§ 3) uppdaterat tjänsterna och behörighetsvillkoren för dem. Enligt 49 § i förvaltningsstadgan bestämmer den myndighet som anställer en person i tjänsteförhållande behörighetsvillkoren för tjänsten, om inget beslut fattats om dem när tjänsten inrättades.

Fastighetschefen har sagt upp sig från sin tjänst 12.5.2025, och innan rekryteringen inleds är det ändamålsenligt att se över de behörighetsvillkor för tjänsten som fastställdes år 2022.

Enligt välfärdsområdesstyrelsens beslut 3.11.2022 är de behörighetsvillkor som gäller den till förvaltningstjänsterna förlagda tjänsten som fastighetschef följande: "Lämplig högskoleexamen eller förutvarande examen på institutnivå. För uppgiften krävs dessutom omfattande förtrogenhet med det ansvarsområde som leds. Till behörighetsvillkoren hör dessutom erfarenhet av chefsuppgifter. Ledarskapsutbildning anses meriterande. Språkraven är goda muntliga och skriftliga kunskaper i det ena inhemska språket och goda muntliga kunskaper i det andra inhemska språket."

Det föreslås att behörighetsvillkoren ändras enligt följande: Lämplig högre högskoleexamen, omfattande förtrogenhet med det ansvarsområde som personen ska leda samt erfarenhet av chefsuppgifter. Kravet på språkkunskaper är goda muntliga och skriftliga kunskaper i det ena inhemska språket samt goda muntliga kunskaper i det andra inhemska språket.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att behörighetsvillkoren för den till förvaltningstjänsterna förlagda tjänsten som fastighetschef är lämplig högre högskoleexamen, omfattande förtrogenhet med det ansvarsområde som personen ska leda samt erfarenhet av chefsuppgifter. Kravet på språkkunskaper är goda muntliga och skriftliga kunskaper i det ena inhemska språket samt goda muntliga kunskaper i det andra inhemska språket.

Paragrafen justeras genast.

§ 127

Förnyande av serviceavtal med HPK Palvelut Oy

IUHVAADno-2025-1736

Bilagor

1 Liite_HP K Palvelut Oy Palvelusopimus Itä-Uudenmaan hyvinvointialue päätöksentekoon

Beredning och tilläggsuppgifter:
digidirektör Tommi Karttaavi
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

HPK Palvelut är ett bolag som samägs av Östra Nylands välfärdsområde och Borgå stad och vars verksamhetsområde är produktion av ekonomi- och personalförvaltningstjänster, IKT-tjänster, översättningstjänster och andra stödtjänster. Bolaget är en anknuten enhet i förhållande till sina ägare på det sätt som avses i lagen om offentlig upphandling och koncession (1397/2016).

När bolaget nu har varit verksamt i några år och verksamheten är etablerad är det ändamålsenligt att uppdatera serviceavtalen mellan bolaget och kunderna. Sedan hösten 2024 har bolaget fört förhandlingar med kunderna om en ny avtalshelhet, där bolagets tjänster, ansvar och eftersträlvade servicenivå samt förändringshantering beskrivs noggrannare än vad fallet är i nuläget. Den nya avtalshelheten gör det också lättare för nya ägarkunder att komma med i bolaget. Det nya serviceavtalet ändrar inte nämnvärt den serviceproduktion som kunderna för närvarande tillhandahålls av bolaget.

Avtalet består av ett huvudavtal och sju bilagor. Huvudavtalet innehåller avtalets kärnpunkter, såsom avtalets parter, avtalets giltighetstid, uppsägningsvillkor och skadestånd. I avtalet behandlas dessutom prissättning, fakturering, informationssäkerhet, dataskydd, användning av underleverantörer och kvalitetsrevision.

Prissättningen är serviceområdesspecifik, och man har strävat efter att kundspecifikt utforma den så orderbaserat som möjligt, så att kostnaderna och utvecklingen av dessa är möjligast förutsägbara och transparenta ur både kundernas och bolagets synvinkel. I uppsägningsvillkoren har man strävat efter att trygga kontinuiteten i tjänsterna i situationer där en enskild kund slutar använda eller väsentligt minskar användningen av bolagets tjänster. Man har strävat efter att formulera skadeståndsvillkoren så att de, om man blir tvungen att tillämpa dem, inte äventyrar bolagets existens eller serviceproduktionen. Kunderna har enligt avtalet rätt att inspektera eller låta utföra en inspektion med utnyttjande av en tredje, oberoende part för att utreda om servicen överensstämmer med kraven och huruvida leverantören har handlat i överensstämmelse med avtalet.

I bilagorna till avtalet beskrivs närmare de tjänster som erbjuds, överenskomna servicenivåer, det årliga prissättningsförfarandet samt modellen för samarbete och förändringshantering. Till avtalet har dessutom bifogats bilagor om dataskydd och informationssäkerhet samt en förteckning över kontaktpersoner och underleverantörer.

Avtalet gäller tills vidare och har en uppsägningstid på 12 månader. Den första möjliga tidpunkten för uppsägning är 31.12.2026, då avtalet på basis av uppsägningen kan löpa ut tidigast 31.12.2027. Mera detaljerade överenskommelser om servicevolymerna och prissättningen ingår parterna separat årligen.

Beslutsförslag

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen godkänner det nya serviceavtalet mellan Östra Nylands välfärdsområde och HPK Palvelut Oy sådant det föreligger i bilagan. Avtalet träder i kraft när parterna undertecknar de särskilda kontraktshandlingarna.

§ 128

Breddande av HPK Palvelut Oy:s ägarbas

IUHVADno-2025-1762

Beredning och tilläggsuppgifter:
digidirektör Tommi Karttaavi
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

HPK Palvelut Oy producerar för närvarande ekonomi-, personal-, IKT- och översättningstjänster till Borgå stad och Östra Nylands välfärdsområde. Bolaget bildades i och med välfärdsområdesreformen, då den affärsverksamhet som Borgå stads central för förvaltningstjänster drev överfördes till bolaget.

Borgå stad, Östra Nylands välfärdsområde och Kymmenedalens välfärdsområde har preliminärt utrett samarbetsmöjligheter för samproduktion av ekonomi- och personaltjänster. I praktiken skulle detta ske så att koncernen Kymmenedalens välfärdsområde blir delägare i HPK Palvelut Oy.

HPK Palvelut Oy har preliminärt utrett vilka servicebehov Kymmenedalens välfärdsområde har, och enligt preliminära bedömningar skulle Kymmenedalens välfärdsområde väl passa in som en av bolagets ägarkunder och ge synergieffekter. Vid samproduktion av tjänster kan man uppnå de största synergieffekterna, då man så mycket som möjligt använder samma system. Målet är sålunda att Borgå stad, Östra Nylands välfärdsområde och Kymmenedalens välfärdsområde i så stor utsträckning som möjligt utnyttjar samma system i ekonomi- och personaltjänsterna.

Det är ändamålsenligt att i detta skede förelägga välfärdsområdesstyrelsen de preliminära, principiella riktlinjerna angående ägarskapet i HPK Palvelut Oy för beslut.

De viktigaste riktlinjerna som läggs fram för godkännande är:

- Att bredda bolagets ägarbas är ändamålsenligt, om man förutser synergieffekter av breddandet och om breddandet inte försämrar servicenivån för de nuvarande kunderna.
- Bolagets ägarbas kan breddas genom en riktad aktieemission, där den nya ägaren tecknar aktier i bolaget till ett teckningspris som baserar sig på balansvärdet.
- Avsikten är att ägarandelen i HPK Palvelut Oy i stort sett motsvarar tjänsternas köpvolymer i euro. Enligt preliminära uppskattningar är Borgå stads andel av volymen cirka 38 procent, Östra Nylands välfärdsområdes cirka 31 procent och Kymmenedalens välfärdsområdeskoncerns också cirka 31 procent.
- Bolagets styrelseplatser baserar sig likaledes på delägarnas ägarandel så att Borgå stad, Östra Nylands välfärdsområde och Kymmenedalens välfärdsområde har lika många platser i bolagets styrelse.
- Delägarna förbereder sig på att ännu 1–2 ägarkunder kan komma med i bolaget enligt samma principer så att varje delägars ägarandel är minst 10 procent.

Härnäst ska man djupare utreda fördelar och eventuella risker med samproduktion av tjänster. Om utredningen visar att samproduktionen ger synergieffekter och att breddandet av HPK Palvelut Oy inte riskerar den service som dess nuvarande kunder

får, fattas beslut om breddande i höst. Serviceproduktion som betjänar Kymmenedalens välfärdsområde skulle då sannolikt komma i gång under den första hälften av år 2027.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen godkänner de ovan nämnda principiella riktlinjerna gällande breddandet av HPK Palvelut Oy:s ägarbas och tillråder fortsatt utredande av en samproduktion av tjänster.

§ 129

Val av ordförande och vice ordförande för välfärdsområdesfullmäktige för mandattiden 2025–2029

IUHVADno-2025-1634

Beredning och tilläggsuppgifter:
förvaltningschef Lilian Andergård-Stenstrand
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

Enligt 26 § i lag om välfärdsområden (611/2021) väljer välfärdsområdesfullmäktige bland sina ledamöter en ordförande och ett behövt antal vice ordförande för välfärdsområdesfullmäktiges mandattid, om inte välfärdsområdesfullmäktige har beslutat att de ska ha en kortare mandattid än välfärdsområdesfullmäktiges mandattid. Ordföranden och vice ordförandena väljs vid samma valförrättning. Välfärdsområdesfullmäktiges ordförande och vice ordförande har rätt att närvara och yttra sig vid välfärdsområdesstyrelsens sammanträden.

Enligt förvaltningsstadgan har välfärdsområdesfullmäktige en ordförande och två vice ordförande.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige beslutar att bland sina ledamöter välja en ordförande och två (2) vice ordförande för mandattiden 2025–2029.

Paragrafen justeras genast.

§ 130

Val av välfärdsområdesfullmäktiges valnämnd för mandattiden 2025–2029

IUHVADno-2025-1635

Beredning och tilläggsuppgifter:
förvaltningschef Lilian Andergård-Stenstrand
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

Enligt förvaltningsstadgan väljer välfärdsområdesfullmäktige för sin mandattid en valnämnd för förrättandet av proportionella val. Valnämnden har fem (5) ledamöter och varje ledamot har en personlig ersättare. Välfärdsområdesfullmäktige utser en ordförande och en vice ordförande för nämnden bland de valda ledamöterna. Välfärdsområdesfullmäktiges protokollförare är sekreterare för nämnden, om inte välfärdsområdesfullmäktige beslutar något annat.

Enligt 4 a § i jämställdhetslagen (609/1986) ska kvinnor och män vara representerade till minst 40 procent vardera i välfärdsområdets organ. Kravet på jämställdhet gäller separat för ordinarie ledamöter och ersättare, varför kvoten ska fyllas både i fråga om ledamöter och ersättare.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige beslutar

- att till välfärdsområdesfullmäktiges valnämnd välja fem (5) ledamöter och personliga ersättare för dem för mandattiden 2025–2029 och
- att bland de valda ledamöterna välja en ordförande och en vice ordförande för nämnden för mandattiden 2025–2029.

Paragrafen justeras genast.

§ 131

Val av välfärdsområdesstyrelse och dess presidium för mandattiden 2025–2029

IUHVADno-2025-1636

Beredning och tilläggsuppgifter:
förvaltningschef Lilian Andergård-Stenstrand
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

Enligt 35 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) ska det i varje välfärdsområde förutom välfärdsområdesfullmäktige finnas en välfärdsområdesstyrelse och en revisionsnämnd. Ledamöterna i organen utses för välfärdsområdesfullmäktiges mandattid, om inte välfärdsområdesfullmäktige har beslutat att de ska ha en kortare mandattid än välfärdsområdesfullmäktiges mandattid (37 §).

Välfärdsområdesstyrelsen har enligt förvaltningsstadgan femton (15) ledamöter, och bland dem väljer välfärdsområdesfullmäktige en ordförande och två (2) vice ordförande för välfärdsområdesstyrelsen. Varje ledamot har en personlig ersättare.

Valbar till välfärdsområdesstyrelsen är enligt 78 § i lagen om välfärdsområden den som är valbar till välfärdsområdesfullmäktige, dock inte

1. den som är anställd hos välfärdsområdet och lyder direkt under välfärdsområdesstyrelsen,
2. den som i en uppgift jämförbar med en uppgift som avses i 1 punkten är anställd hos en sammanslutning eller stiftelse där välfärdsområdet har bestämmande inflytande,
3. den som är anställd hos välfärdsområdet och som är föredragande i en nämnd eller annars svarar för beredningen av ärenden som kommer att behandlas av välfärdsområdesstyrelsen,
4. den som är ledamot i styrelsen eller i ett därmed jämförbart organ eller i en ledande och ansvarsfull uppgift eller i en därmed jämförbar ställning i en affärsdrivande sammanslutning eller stiftelse, om det är fråga om en sådan sammanslutning som kan ha väsentlig nytta eller lida väsentlig skada av hur de ärenden avgörs som normalt behandlas i välfärdsområdesstyrelsen.

Ordföranden i styrelsen eller i ett därmed jämförbart organ för en sammanslutning som sköter bevakningen av personalens intressen i välfärdsområdet är inte valbar till välfärdsområdesstyrelsen. Valbar är inte heller den som i egenskap av förhandlare för sammanslutningen eller i annan motsvarande egenskap svarar för intressebevakningen.

Majoriteten av ledamöterna i välfärdsområdesstyrelsen ska vara personer som inte är anställda hos välfärdsområdet eller hos en sammanslutning eller en stiftelse där välfärdsområdet har bestämmande inflytande.

Bestämmelserna i 1 mom. 4 punkten ska inte tillämpas på ledamöter i styrelsen eller i ett jämförbart organ för en sammanslutning där välfärdsområdet har bestämmande inflytande.

Högsta förvaltningsdomstolen (HFD) meddelade 3.4.2025 ett prejudikat 2025:26 som ändrar uppfattningen om den personal som lyder under välfärdsområdesstyrelsen.

HFD anser att 78 § 1 mom. 1 punkten i lagen om välfärdsområden inte kan tolkas så att en person som organisatoriskt är direkt underställd välfärdsområdesstyrelsen kan inte redan på denna grund anses lyda direkt under välfärdsstyrelsen på det sätt som avses i nämnda bestämmelse. Tillämpningen av bestämmelsen förutsätter en bedömning från fall till fall när en hos välfärdsområdet anställd person organisatoriskt är underställd välfärdsområdesstyrelsen utan något mellanliggande organ. I bedömningen ska man utgå från personens arbetsuppgifter hos välfärdsområdet och personens faktiska ställning i organisationen och avgöra hur nära dessa är välfärdsområdesstyrelsens verksamhet och de ärenden som normalt behandlas där.

Enligt 4 a § i jämställdhetslagen (609/1986) ska kvinnor och män vara representerade till minst 40 procent vardera i välfärdsområdets organ. Kravet på jämställdhet gäller separat för ordinarie ledamöter och ersättare, varför kvoten ska fyllas både i fråga om ledamöter och ersättare.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige beslutar

- att till välfärdsområdesstyrelsen välja femton (15) ledamöter och personliga ersättare för dem för mandattiden 2025–2029 och
- att välja en ordförande och två vice ordförande för välfärdsområdesstyrelsen för mandattiden 2025–2029.

Paragrafen justeras genast.

§ 132

Val av revisionsnämnd för mandattiden 2025–2029

IUHVADno-2025-1641

Beredning och tilläggsuppgifter:
förvaltningschef Lilian Andergård-Stenstrand
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

Enligt 35 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) ska det i varje välfärdsområde förutom välfärdsområdesfullmäktige finnas en välfärdsområdesstyrelse och en revisionsnämnd. Välfärdsområdesfullmäktige tillsätter en revisionsnämnd för ordnande av granskning av förvaltningen och ekonomin samt för utvärdering. Nämndens ordförande och vice ordförande ska vara fullmäktigeledamöter (125 §).

Enligt förvaltningsstadgan har revisionsnämnden tretton (13) ledamöter, och bland dem väljer välfärdsområdesfullmäktige en ordförande och en vice ordförande för nämnden. Varje ledamot har en personlig ersättare.

Enligt § 125 i lagen om välfärdsområden ska revisionsnämnden

1. bereda de ärenden som gäller granskning av förvaltningen och ekonomin och som välfärdsområdesfullmäktige ska fatta beslut om,
2. bedöma huruvida de mål för verksamheten och ekonomin som välfärdsområdesfullmäktige satt upp har nåtts i välfärdsområdet och välfärdsområdeskoncernen och huruvida verksamheten är ordnad på ett resultatrikt och ändamålsenligt sätt,
3. bedöma hur balanseringen av ekonomin har utfallit under räkenskapsperioden och om målen och åtgärderna i ekonomiplanen är tillräckliga för att balansera ekonomin,
4. se till att granskningen av välfärdsområdet och dess dottersammanslutningar samordnas,
5. övervaka att skyldigheten enligt 89 § att redogöra för bindningar iakttas och tillkännage redogörelserna för välfärdsområdesfullmäktige,
6. för välfärdsområdesstyrelsen bereda ett förslag till bestämmelser om nämndens uppgifter i förvaltningsstadgan samt till budget för utvärderingen och granskningen.

Välfärdsområdesstyrelsen får avvika från revisionsnämndens förslag till bestämmelser i förvaltningsstadgan och från dess budgetförslag av en grundad anledning som gäller samordningen av välfärdsområdets förvaltningsstadga och budgetförslag.

Revisionsnämnden gör upp en utvärderingsplan och lämnar för varje år välfärdsområdesfullmäktige en utvärderingsberättelse som innehåller resultaten av utvärderingen. Välfärdsområdesfullmäktige behandlar utvärderingsberättelsen i samband med bokslutet. Nämnden kan även ge välfärdsområdesfullmäktige andra utredningar om resultaten av utvärderingen som den anser behövliga.

Välfärdsområdesstyrelsen lämnar välfärdsområdesfullmäktige ett utlåtande om de åtgärder som utvärderingsberättelsen ger anledning till.

Valbar till revisionsnämnden är inte enligt 80 § i lagen om välfärdsområden:

1. en ledamot i välfärdsområdesstyrelsen,
2. den som enligt 28 § 2 och 3 mom. i förvaltningslagen är närstående till en ledamot i välfärdsområdesstyrelsen eller till välfärdsområdesdirektören,
3. den som är anställd hos välfärdsområdet eller den som är anställd hos eller verkställande direktör för en sammanslutning eller stiftelse där välfärdsområdet har bestämmande inflytande eller den som har en därmed jämförbar ställning i en sådan sammanslutning eller stiftelse,
4. den som inte är valbar till välfärdsområdesstyrelsen.

Enligt 4 a § i jämställdhetslagen (609/1986) ska kvinnor och män vara representerade till minst 40 procent vardera i välfärdsområdets organ. Kravet på jämställdhet gäller separat för ordinarie ledamöter och ersättare, varför kvoten ska fyllas både i fråga om ledamöter och ersättare.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige beslutar

- att till revisionsnämnden välja tretton (13) ledamöter och personliga ersättare för dem för mandattiden 2025–2029 och
- att välja en ordförande och en vice ordförande för revisionsnämnden för mandattiden 2025–2029.

Paragrafen justeras genast.

§ 133

Val av nationalspråksnämnd för mandattiden 2025–2029

IUHVADno-2025-1647

Beredning och tilläggsuppgifter:
förvaltningschef Lilian Andergård-Stenstrand
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

Enligt 33 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) finns i tvåspråkiga välfärdsområden en nationalspråksnämnd. Till medlemmar i nämnden väljs personer som hör till den språkliga minoriteten i välfärdsområdet. Nationalspråksnämndens ordförande har rätt att närvara och yttra sig i välfärdsområdesstyrelsen.

Enligt förvaltningsstadgan väljs till nationalspråksnämnden nio (9) ledamöter. Välfärdsområdesfullmäktige väljer en ordförande och en vice ordförande bland ledamöterna i nämnden. Varje ledamot har en personlig ersättare. Till medlemmar i nämnden väljs personer som hör till den svenskspråkiga befolkningen i välfärdsområdet.

Enligt 33 § i lagen om välfärdsområden är nationalspråksnämndens uppgift att

1. utreda, bedöma och uttala sig om hur välfärdsområdesfullmäktiges beslut påverkar hur de språkliga rättigheterna tillgodoses i praktiken,
2. utreda, bedöma och fastställa vilka tjänster den språkliga minoriteten har behov av på sitt eget språk och följa tillgången på tjänsterna och deras kvalitet,
3. utifrån utredningarna, bedömningarna och uppföljningen lägga fram åtgärdsförslag för välfärdsområdesstyrelsen om hur de tjänster och servicekedjor som tillhandahålls på minoritetens språk ska utvecklas och om kraven på personalens språkkunskaper och utvecklingen av språkkunskaperna,
4. i tvåspråkiga välfärdsområden där svenska är minoritetsspråk, komma med förslag om innehållet i ett i 39 § i lagen om ordnande av social- och hälsovård avsett avtal om samarbetet och arbetsfördelningen mellan tvåspråkiga välfärdsområden, lämna utlåtande om avtalet till välfärdsområdesfullmäktige samt följa fullgörandet av avtalet.

Nämnden kan också ha andra uppgifter som anges i förvaltningsstadgan.

Nämnden ska årligen lämna välfärdsområdesstyrelsen en berättelse om hur tjänsterna på minoritetens språk har genomförts. Välfärdsområdesstyrelsen lämnar välfärdsområdesfullmäktige ett utlåtande om de åtgärder som nämndens berättelse ger anledning till.

Enligt 4 a § i jämställdhetslagen (609/1986) ska kvinnor och män vara representerade till minst 40 procent vardera i välfärdsområdets organ. Kravet på jämställdhet gäller separat för ordinarie ledamöter och ersättare, varför kvoten ska fyllas både i fråga om ledamöter och ersättare.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige beslutar

- att till nationalspråksnämnden välja nio (9) ledamöter och personliga ersättare för dem för mandattiden 2025–2029 och
- att välja en ordförande och en vice ordförande för nationalspråksnämnden för mandattiden 2025–2029.

Paragrafen justeras genast.

§ 134

Val av välfärdsområdesvalnämnd för mandattiden 2025–2029

IUHVADno-2025-1648

Beredning och tilläggsuppgifter:
förvaltningschef Lilian Andergård-Stenstrand
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

Enligt 12 a § i vallagen (714/1998) ska välfärdsområdesfullmäktige i välfärdsområdet tillsätta en välfärdsområdesvalnämnd för sin mandatperiod.

Välfärdsområdesvalnämnden består av en ordförande, vice ordförande och tre andra medlemmar samt ett behövligt antal ersättare, dock minst fem. Ersättarna ska ställas i den ordning i vilken de träder i stället för medlemmarna. Både medlemmarna och ersättarna ska i den utsträckning det är möjligt företräda de grupper av röstande som vid föregående välfärdsområdesval ställt upp kandidater i välfärdsområdet. En medlem eller ersättare som enligt en kandidatansökan som lämnats till välfärdsområdesvalnämnden har ställts upp som kandidat för ett parti eller en valmansförening vid ett välfärdsområdesval kan inte delta i välfärdsområdesvalnämndens arbete vid valet i fråga.

Enligt förvaltningsstadgan har välfärdsområdesvalnämnden fem (5) ledamöter, och bland dem väljer välfärdsområdesfullmäktige en ordförande och en vice ordförande samt fem (5) ersättare.

Välfärdsområdesvalnämnden är enligt 12 b § i vallagen beslutför med fem medlemmar. Om en ersättare har avlidit, har förhinder eller är jävig, får välfärdsområdesstyrelsen vid behov förordna en tillfällig ersättare.

Bestämmelser om jäv för välfärdsområdesvalnämndens medlemmar och deras ersättare finns i 27–30 § i förvaltningslagen. Välfärdsområdesvalnämnden anställer en sekreterare och annan behövlig personal. Den beslutar om rätt att närvara och yttra sig vid nämndens sammanträden för andra personer än de som på grund av sina uppgifter enligt denna lag har rätt att delta i sammanträdena.

På välfärdsområdesvalnämnden tillämpas inte den i lagen om välfärdsområden avsedda förvaltningsstadgans bestämmelser om rätten för välfärdsområdesstyrelsens företrädare och välfärdsområdesdirektören att närvara och yttra sig vid sammanträden eller om rätten att ta upp ett ärende till behandling i ett högre organ.

Enligt 4 a § i jämställdhetslagen (609/1986) ska kvinnor och män vara representerade till minst 40 procent vardera i välfärdsområdets organ. Kravet på jämställdhet gäller separat för ordinarie ledamöter och ersättare, varför kvoten ska fyllas både i fråga om ledamöter och ersättare.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige beslutar

-
- att till välfärdsområdesvalnämnden välja fem (5) ledamöter och personliga ersättare för dem för mandattiden 2025–2029 och
 - att välja en ordförande och en vice ordförande för välfärdsområdesvalnämnden för mandattiden 2025–2029.

Paragrafen justeras genast.

§ 135

Val av nämnden för ordnande av tjänster för mandattiden 2025–2029

IUHVADno-2025-1649

Beredning och tilläggsuppgifter:
förvaltningschef Lilian Andergård-Stenstrand
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

Enligt 35 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) kan välfärdsområdesfullmäktige tillsätta nämnder som lyder under välfärdsområdesstyrelsen för skötseln av uppgifter av bestående natur. Ledamöterna i organen utses för välfärdsområdesfullmäktiges mandattid, om inte välfärdsområdesfullmäktige har beslutat att de ska ha en kortare mandattid än välfärdsområdesfullmäktiges mandattid eller om inte något annat föreskrivs nedan (37 §).

Enligt förvaltningsstadgan har nämnden för ordnande av tjänster tretton (13) ledamöter. Varje ledamot har en personlig ersättare.

Valbar till en nämnd är enligt 79 § i lagen om välfärdsområden den som är valbar till välfärdsområdesfullmäktige, dock inte

1. den som är anställd hos välfärdsområdet och lyder under nämnden,
2. den som är anställd hos en sammanslutning eller stiftelse som bedriver verksamhet inom nämndens uppgiftsområde och där välfärdsområdet har bestämmande inflytande,
3. den som är ledamot i styrelsen eller i ett därmed jämförbart organ eller har en ledande och ansvarsfull uppgift eller har en därmed jämförbar ställning i en affärsdrivande sammanslutning, om det är fråga om en sådan sammanslutning som kan ha väsentlig nytta eller lida väsentlig skada av hur de ärenden avgörs som normalt behandlas i nämnden.

Enligt 4 a § i jämställdhetslagen (609/1986) ska kvinnor och män vara representerade till minst 40 procent vardera i välfärdsområdets organ. Kravet på jämställdhet gäller separat för ordinarie ledamöter och ersättare, varför kvoten ska fyllas både i fråga om ledamöter och ersättare.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige beslutar

- att till nämnden för ordnande av tjänster välja tretton (13) ledamöter och personliga ersättare för dem för mandattiden 2025–2029 och
- att välja en ordförande och en vice ordförande för nämnden för ordnande av tjänster för mandattiden 2025–2029.

Paragrafen justeras genast.

§ 136

Val av nämnden för beredskap och säkerhet för mandattiden 2025–2029

IUHVADno-2025-1650

Beredning och tilläggsuppgifter:
förvaltningschef Lilian Andergård-Stenstrand
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

Enligt 35 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) kan välfärdsområdesfullmäktige tillsätta nämnder som lyder under välfärdsområdesstyrelsen för skötseln av uppgifter av bestående natur. Ledamöterna i organen utses för välfärdsområdesfullmäktiges mandattid, om inte välfärdsområdesfullmäktige har beslutat att de ska ha en kortare mandattid än välfärdsområdesfullmäktiges mandattid eller om inte något annat föreskrivs nedan (37 §).

Enligt förvaltningsstadgan har nämnden för beredskap och säkerhet tretton (13) ledamöter. Varje ledamot har en personlig ersättare.

Valbar till en nämnd är enligt 79 § i lagen om välfärdsområden den som är valbar till välfärdsområdesfullmäktige, dock inte

1. den som är anställd hos välfärdsområdet och lyder under nämnden,
2. den som är anställd hos en sammanslutning eller stiftelse som bedriver verksamhet inom nämndens uppgiftsområde och där välfärdsområdet har bestämmande inflytande,
3. den som är ledamot i styrelsen eller i ett därmed jämförbart organ eller har en ledande och ansvarsfull uppgift eller har en därmed jämförbar ställning i en affärsdrivande sammanslutning, om det är fråga om en sådan sammanslutning som kan ha väsentlig nytta eller lida väsentlig skada av hur de ärenden avgörs som normalt behandlas i nämnden.

Enligt 4 a § i jämställdhetslagen (609/1986) ska kvinnor och män vara representerade till minst 40 procent vardera i välfärdsområdets organ. Kravet på jämställdhet gäller separat för ordinarie ledamöter och ersättare, varför kvoten ska fyllas både i fråga om ledamöter och ersättare.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige beslutar

- att till nämnden för beredskap och säkerhet välja tretton (13) ledamöter och personliga ersättare för dem för mandattiden 2025–2029 och
- att välja en ordförande och en vice ordförande för nämnden för beredskap och säkerhet för mandattiden 2025–2029.

Paragrafen justeras genast.

§ 137

Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (hyvinvointialuelaki 97 §)

Följande tjänsteinnehavare har sänt beslutförteckningar:

Digidirektören

Upphandlingsbeslut:

§ 3 HPK Palvelut Oy:tä hankittava Aimoa-palvelu, 09.05.2025

Upphandlingschefen

§ 2 Päättös ehdokasvalinnasta sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökuljetuspalveluita itä-uudellamaalla koskevaan dynaamiseen hankintajärjestelmään /The Yellow Line Oy, 06.05.2025

§ 3 Päättös ehdokasvalinnasta sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökuljetuspalveluita itä-uudellamaalla koskevaan dynaamiseen hankintajärjestelmään /Maja Yhtiöt Oy, 06.05.2025

§ 4 Päättös ehdokasvalinnasta sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökuljetuspalveluita itä-uudellamaalla koskevaan dynaamiseen hankintajärjestelmään /Helmi-palvelut22 Oy, 06.05.2025

§ 5 Päättös hankintamenettelyn keskeyttämisestä tulkkauspalveluiden hankinnassa, 08.05.2025

§ 6 Päättös hankintamenettelyn keskeyttämisestä / Oikomishoidon erikoishammaslääkäripalveluiden hankinta, 08.05.2025

§ 7 Päättös ehdokasvalinnasta sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökuljetuspalveluita itä-uudellamaalla koskevaan dynaamiseen hankintajärjestelmään /FMA Erik Dubrajs, 08.05.2025

§ 8 Päättös hankinnan keskeyttämisestä kevennetyssä kilpailutuksessa "Lääkärin hankinta lasten, nuorten ja perheiden palveluihin, nuorten mielenterveys ja päihdepalveluyksikkö Zemppeihin", 14.05.2025

Välfärdsområdesdirektören

Upphandlingsbeslut:

§ 97 Numera Palvelut Oy:n vaihtomattopalveluiden yhteishankintaan liittyminen, 15.05.2025

Personalbeslut:

§ 93 Määräaikaisen lähihoitajan työsuhteen perustaminen osastolle 2, 07.05.2025

§ 96 Työsuhteisia nimikkeitä koskevat muutokset hyvinvointialueella, 14.05.2025

Allmänna beslut:

§ 95 Vuokrapäätös, matalan kynnyksen palvelut ja sosiaalinen kuntoutus, 14.05.2025

Beslutsförslag

Ordförande:

Välfärdsområdesstyrelsen antecknar för kännedom tjänsteinnehavarnas beslutsprotokoll och besluter att inte utnyttja sin övertagningsrätt enligt välfärdsområdeslagens 97 §.

§ 138

Uppföljning av nämndernas beslut

Följande nämnder har sänt sina beslut:

- [Nämnden för beredskap och säkerhet 22.4.2025, länk till protokollet](#)
- [Nationalspråksnämnden 15.4.2025, länk till protokollet](#)

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen antecknar nämndernas beslut för kännedom samt beslutar att inte använda sin upptagningsrätt i enlighet med § 97 i välfärdsområdeslagen.

§ 139

Övriga ärenden

Välfärdsområdesstyrelsen behandlar övriga ärenden.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen antecknar övriga ärenden för kännedom.